

Instituto Psicología de la Salud *IPSalud*

INFORME 2021-2022



Montevideo, 28 de febrero de 2023

Directora
Prof. Dra. Tit. Alejandra López Gómez
(Feb 2021- Feb. 2023)

INTRODUCCIÓN

Este informe sintetiza las principales actividades desarrolladas por la dirección del Instituto de Psicología de la Salud (IPSalud) en el período febrero 2021 – febrero 2023. Se presenta información general descriptiva de lo desarrollado y una valoración con base a los objetivos definidos en el [Plan Estratégico 2021-2025](#) del IPSalud aprobado por el Consejo de la Facultad de Psicología. El Plan es producto de un proceso que se inició en el año 2020, en para el cual se instrumentaron instancias plenarias, un grupo de trabajo específico integrado por docentes de distintos Programas y la dedicación de la Comisión Directiva. El documento final del Plan fue aprobado por unanimidad en Plenario del 20 de agosto de 2021.

El período que abarca este informe incluyó un año de actividades en contexto de emergencia socio-sanitaria por COVID-19 (año 2021), las cuales se realizaron en modalidad virtual o híbrida. La presencialidad plena de la actividad académica se comienza a implementar a partir de febrero de 2022 con base a las resoluciones del CDC y del Consejo de la Facultad.

El informe fue elaborado por la directora, Prof. Alejandra López Gómez con el apoyo de la secretaria del IPSalud, Agustina Fuica y fue revisado y validado por al Comisión Directiva en sesión ordinaria del día 27 de febrero de 2023.

1. INFORMACIÓN GENERAL

En este período, la **Comisión Directiva (CD)** estuvo integrada por:

- Directora: Prof. Tit. Alejandra López
- Por orden docente: Prof. Adj. Pablo López y Prof. Adj. Julia Perea (titulares) / Asist. Liliana Suárez y Ay. Mariana Pereira (suplentes).
- Por orden egresados: Lic. Magdalena Sosa
- Por orden estudiantil: Br. Hernán Olivera (2021) y luego no se contó con representante.

La CD funcionó con frecuencia semanal los días lunes de 12:30 a 14:30 horas. Entre febrero y agosto de 2022, la Prof. Tit. Alejandra López hizo goce de su licencia especial por año sabático de su régimen de dedicación total y fue suplantada en ese lapso por la Prof. Adj. Julia Perea. Durante el año 2021-2022, la Dirección participó de las reuniones convocadas de la Comisión de Articulación Académica.

Secretaría: Lic. Agustina Fuica

Email institucional: institutosalud@psico.edu.uy

Página Web: <https://salud.psico.edu.uy>

El IPSalud cuenta con tres Programas académicos los cuales organizan las líneas de trabajo priorizadas por el IPSalud, mediante la programación y desarrollo integral de actividades de investigación, enseñanza de grado y posgrado, extensión y formación de recursos humanos. Los Programas son:

- Programa Concepciones, Determinantes y Políticas en Salud. Coordinadora: Prof. Dra. Karina Boggio

- [Programa Género, Salud Reproductiva y Sexualidades](#). Coordinadora: Prof. Adj. Dr. Pablo López
- [Programa Desarrollo Psicológico y Psicología Evolutiva](#). Coordinadora: Prof. Adj. Dr. Daniel Camparo

En este período se han producido incorporaciones y cambio de grado en la carrera docente de integrantes de los tres programas. En acuerdo con los actuales coordinadores/as de los Programas, se definió la elaboración de una propuesta actualizada con un plan de acción para los próximos cuatro años en sintonía con los lineamientos del Plan Estratégico del IPSalud. En sesión de Plenario del 1 de diciembre de 2022, los tres Programas presentaron los avances de sus propuestas para los próximos años. Se acordó que la propuesta de cada Programa será entregada a la CD en el mes de marzo de 2023.

Al mes de febrero de 2023 el IPSalud cuenta con un plantel docente presupuestado de 32 docentes con un total de horas de 701 y 9 docentes contratados con fondos de proyectos o convenios. El total de docentes (presupuestados y contratados) a la fecha es de 41.

La siguiente tabla ilustra la distribución de docentes presupuestados por grado según Programas.

Tabla 01: Distribución de docentes presupuestados por grado según Programas IPSalud.

Cargo	Programa Género, Salud Reproductiva y Sexualidades	Desarrollo Psicológico y Psicología Evolutiva	Concepciones, Determinantes y Políticas en Salud	Total
G1	4	2	2	8
G2	4	2	3	9
G3	5	3	2	10
G4	0	0	2	2
G5	1	0	2	3
Total	14	7	11	32

Tabla 02: Distribución de docentes presupuestados por tipo de cargo según Programas IPSalud

Cargos	Género, Salud Reproductiva y Sexualidades	Desarrollo Psicológico y Psicología Evolutiva	Concepciones, Determinantes y Políticas en Salud	Total
Efectivos	10	5	9	24
Interinos	4	2	2	8
Total	14	7	11	32

(*) No se incluyen los cargos contratados con fondos de proyectos o convenios.

2. ENSEÑANZA DE GRADO Y POSGRADO

Los objetivos específicos para enseñanza de grado y posgrado definidos en el Plan Estratégico IPSalud 2021-2025 son:

- ◆ Implementar el [itinerario formativo en Psicología de la Salud](#) del PELP2013 integrando UCOs, prácticas y proyectos y seminarios optativos que permita a los/as estudiantes desarrollar las competencias necesarias para desempeñarse en el campo de la Psicología de la Salud.
- ◆ Desarrollar una oferta de formación de posgrado en Psicología de la Salud.
- ◆ Promover la incorporación de estudiantes de grado y posgrado en los proyectos.

Las actividades proyectadas en el Plan para el logro de estos objetivos se presentan en la Tabla 03 indicando el grado de avance en su implementación:

Tabla 03: Actividades realizadas 2021-2022 en enseñanza con relación a lo proyectado en Plan Estratégico (2021-2025)

Actividad Plan 2021-2025	Avance	Actividades realizadas 2021-2022
Organizar anualmente la oferta de cursos optativos de grado del <i>IPSalud</i> y ajustar su aportación a los objetivos formativos del itinerario en Psicología de la Salud.	En curso	La CD aprobó anualizar la oferta de cursos del IPSalud como forma de organización del trabajo docente de enseñanza de grado y posgrado. La Dirección mantuvo reuniones conjuntas con coordinadores de UCOs a cargo del IPSalud a los efectos de revisar y armonizar objetivos formativos, contenidos y bibliografía a la luz del Itinerario IPSalud. Se mantuvo dos reuniones previa a la presentación de las Guías de UCOs del segundo semestre 2021. Se definió la figura de Referente de Enseñanza ocupada por un docente de grado superior,

		función rotativa por un año. Durante 2022 esta función fue desarrollada por Prof. Adj. Daniela Díaz y Asist. Sabrina Rossi. La CD aprobó destinar extensiones horarias para el cumplimiento de esta tarea.
Definir las prioridades de inserción de docentes en la oferta de UCOs transversales del PELP 2013 (inserciones actuales y nuevas inserciones).	En curso	Se definió contar con equipos docentes estables para las UCOs transversales en las que participa el IPSalud: Referencial 1 y 2, Ética y Deontología.
Elaborar nuevas propuestas de Prácticas y Proyectos y Seminarios Optativos para el periodo relacionadas con las líneas de desarrollo académico de los Programas del <i>IPSalud</i> .	En curso	Las coordinaciones de Programas implementan esta actividad.
Difundir las líneas específicas de TFG a cargo de docentes <i>IPSalud</i> , a través del sitio web y otros canales institucionales ad-hoc.	Completa	Se desarrolló estrategia de información en web IPSalud de la oferta curricular de grado y posgrado.
Elaborar, validar y gestionar una propuesta de creación de una Maestría en Psicología de la Salud para ser iniciada en el periodo.	En curso	Se impulsó la creación de un grupo de trabajo para la elaboración de propuesta de Maestría en Psicología de la Salud integrado por cinco docentes de grado superior y con título de doctorado del IPSalud. Este grupo avanzó en la elaboración de la propuesta y mantuvo reuniones con el Prof. Morales Calatayud de CENUR-LN para la elaboración de propuesta conjunta.
Sistematizar la oferta de cursos de formación permanente a cargo de docentes del <i>IPSalud</i> (últimos 5 años).	En curso	La CD considera y avala las propuestas de cursos de FP elaboradas por el plantel docente y se difunden en sitio web.
Elaborar nuevas propuestas de cursos de formación permanente para el periodo considerando áreas temáticas consolidadas y áreas emergentes y su aportación al itinerario formativo en Psicología de la Salud.	En curso	Las coordinaciones de Programas implementan esta actividad.
Proponer cursos de formación permanente transversales con énfasis en la Psicología de la Salud ofrecidos a estudiantes de maestría de la institución.	En curso	Las coordinaciones de Programas implementan esta actividad.
Ampliar el número de dirección de tesis de Maestría y Doctorado en	En curso	Las coordinaciones de Programas implementan esta actividad.

La CD aprobó que por el año 2023 el Referente de Enseñanza será el Prof. Adj. Dr. Pablo López, con ayuda de la Asist. Mag. Sabrina Rossi.

2.1 UCOs

El IPSalud tiene bajo su responsabilidad las siguientes Unidades Curriculares Obligatorias (UCO) del Plan de Estudios de la Licenciatura del 2013 (PELP):

-UCO Articulación de Saberes II: Psicología, Género y DDHH. Encargada: Prof. Dra. Alejandra López.

-UCO Articulación de Saberes IV: Estado, Sociedad y Políticas Públicas. Encargada: Prof. Adj. Marcela Schenck

-UCO Psicología y Salud. Encargado: Prof. Adj. Julia Perea

-UCO Psicología del Desarrollo. Encargada: Prof. Adj. Daniela Díaz

UCO Articulación de Saberes VI: Diálogos y ámbitos interdisciplinarios. Dos Cursos: 1) Prof. Dra. Alejandra López y 2) Prof. Agda. Graciela Loarche

UCO Diseño de Proyectos: responsable Prof. Adj. Dr. Nicolás Brunet

UCO Ética y Deontología es compartida por los cinco Institutos. Por el Instituto de Psicología de la Salud participa la Prof. Dra. Alejandra López y Prof. Adj. Raquel Galeotti

Curso introductorio 2021 y 2022: 6 docentes por año.

Módulo Referencial: 7 docentes participaron de UCO Referencial 1 y 2

Por más información: <https://salud.psico.edu.uy/grado>

2.2 Tutoría Trabajo Final de Grado PELP 2013:

A continuación se presenta cantidad de tutorías de TFG realizadas por docentes del Instituto durante el 2021-2022, finalizadas a Setiembre 2022 (con lectura pública realizada):

a) Programa: Género, Salud reproductiva y Sexualidades:

- Prof. Adj. Anabel Beniscelli: Derechos Humanos y violencia basada en género: seguridad ciudadana y género; violencia de género y sexual; abuso sexual en la infancia y adolescencia; explotación sexual, trata y tráfico de niñas y adolescentes; feminicidio.

Tutoría: 4

- Asist. Mag. Carolina Farías: Estudios de Género y Derechos Sexuales y Reproductivo (Embarazo, parto y puerperio - Violencia Obstétrica)

Tutorías: 12

- Prof. Tit. Alejandra López: Estudios de género aplicados a la salud y a las políticas de salud. Sexualidad y reproducción. Salud sexual y reproductiva. Derechos sexuales y derechos reproductivos. Servicios de salud y salud sexual y reproductiva

Tutorías: 5

- Prof. Adj. Pablo López: Sexualidad, género, diversidad. Políticas Públicas. Políticas Educativas.

Tutorías: 5

- Prof. Adj. Nicolás Brunet: Género, Salud reproductiva y Sexualidades.

Tutorías: 7

-Prof. Adj. Marcela Schenck: Género, diversidad y políticas de salud.

Tutoría: 9

- Prof. Adj. Raquel Galeotti: Derechos humanos de infancia y adolescencia. Sistema penal y género. Adolescentes en conflicto con la ley. Violencias sexuales hacia niños, niñas y adolescentes.

Tutoría: 7

-Asist. Mag. Sabrina Rossi: Derechos sexuales y reproductivos. Participación y servicios de salud en primer nivel-adolescencia, juventud y políticas sociales.

Tutoría: 7

-Asist. Mag. Gonzalo Gelpi: Diversidad sexual y de género en el ámbito clínico, de la salud y educativo.

Tutoría: 6

Total de TFG tutorados: 62

b) Programa: Concepciones, determinantes y políticas de salud:

-Prof. Tit. Karina Boggio: Alteridad, identidad, reconocimiento vinculado a procesos de movilidad geográfica. Migraciones y políticas públicas.

Tutoría: 3

Prof. Agda. Lorena Funcasta: Riesgos psicosociales y salud ocupacional en organizaciones sanitarias. Rol de los recursos humanos en las organizaciones.

Tutoría: 7

- Prof. Tit. Luis Giménez: Participación y salud. Intervenciones socio comunitarias. Políticas en drogas. Intervenciones comunitarias en problemas vinculados al uso de drogas.

Tutoría: 5

- Prof. Adj. Ma. Julia Perea: Atención Primaria de Salud, Primer Nivel de Atención en salud, equipos interdisciplinarios, adolescencia y salud.

Tutoría: 13

- Prof. Adj. Alejandra Arias: Accesibilidad a la atención a la Salud. Salud y derecho de infancia y la adolescencia. Políticas sociales en salud para niños/as y adolescentes.

Tutoría: 6

-Prof. Agda. Graciela Loarche: Psicología en emergencias sociales y desastres. Gestión integral del riesgo en emergencias sociales y desastres. Psicología, salud y medio ambiente. Valoración del impacto vital y psicoterapia del trauma, culpa y duelo en personas que han atravesado situaciones extremas. Intervenciones psicosociales y comunitarias.

Tutoría: 6

-Asist. Mag. Valeria Piriz: Salud, adolescencia, primer nivel de atención, intervenciones psicológicas en los 3 niveles de atención. Educación y empleo. Salud y trabajo

Tutoría: 5

-Asist. Mag. Zulema Suárez: Accesibilidad al sistema de salud. Derechos de infancia y adolescencia. Violencia en infancia y adolescencia

Tutoría: 2

Total de TFG tutorados: 47

c) Programa: Desarrollo Psicológico y Psicología Evolutiva:

- Prof. Adj. Daniela Díaz: Aprendizaje y desarrollo. Educación rural y desarrollo cognitivo en niños y adolescentes. Aprendizaje y currículum. Desarrollo cognitivo y enfoque sociocultural.

Tutoría: 11

- Prof. Adj. Daniel Camparo: Psicología Evolutiva; proceso de socialización; vínculo temprano; trastornos del desarrollo. Educación especial; acompañamiento terapéutico; inclusión escolar.

Tutoría: 18

-Prof. Adj. Karen Moreira: Formación de conceptos en la infancia. Ajedrez y cognición (en el marco de un proyecto de investigación I + D).

Tutoría: 2

-Asist. Mag. Liliana Suárez: Psicología del desarrollo desarrollo socioemocional - relaciones afectivas (teoría del apego), relaciones familiares, género y contextos socio culturales, involucramiento paterno, paternidad y maternidad adolescente.

Tutoría: 4

Total de TFG tutorados: 35

Total de Tutoría Trabajo Final de Grado (TFG) 2021-2022 del IPSalud: 144 (con lectura pública realizada a Diciembre 2022)

3. INVESTIGACIÓN, DIFUSIÓN CIENTÍFICA Y RELACIONAMIENTO NACIONAL E INTERNACIONAL

El Plan Estratégico definió los siguientes objetivos:

- ✓ Incrementar la producción de conocimiento científico en el campo de la Psicología de la Salud.
- ✓ Aumentar la postulación de proyectos a fondos concursables de investigación e innovación (nacionales e internacionales).
- ✓ Fortalecer la formación de RRHH para la producción de conocimiento en el campo de la Psicología de la Salud.
- ✓ Incrementar la publicación científica y amplificar su impacto social y académico.
- ✓ Fortalecer el relacionamiento con los Centros de Investigación de la Facultad y con Posgrados.
- ✓ Potenciar articulaciones en la producción y transmisión de conocimiento con organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, nacionales e internacionales.

Las actividades proyectadas en el Plan para el logro de estos objetivos se presentan en la Tabla 04 indicando el grado de avance en su implementación.

Tabla 04: Actividades realizadas 2021-2022 en investigación con relación a lo proyectado en Plan Estratégico (2021-2025)

Actividad Plan 2021-2025	Avance	Actividades realizadas 2021-2022
Consolidación y proyección de grupos de investigación existentes.	En curso	Los tres programas consolidaron líneas de investigación y generaron nuevas líneas. El Grupo I+D del Programa de Género obtuvo nuevamente financiamiento CSIC Grupos para el período 2023-2027.
Creación de nuevas líneas de investigación en temas emergentes relativos a la Psicología de la Salud.	En curso	La Cd impulsó el desarrollo de proyectos sobre COVID-19 y salud mental. Se desarrollaron 9 proyectos sobre el tema durante 2021 con apoyo de recursos del IPSalud. Los tres Programas incorporan un eje transversal sobre salud mental en sus líneas de desarrollo académico.
Presentación de propuestas para financiamiento de fondos concursables de investigación de Udelar y otras instituciones del sistema nacional de investigación.	Realizado	Se presentaron proyectos a Fondo Clemente Estable y María Viñas (ANII). Se presentaron proyectos a I+D, Grupos I+D e Iniciación a la Investigación (CSIC). En todos estos fondos el IPSalud obtuvo proyectos financiados.
Desarrollo de una estrategia colaborativa entre el <i>IPSalud</i> y los Centros de Investigación de la FP.	En curso	Docentes del IPSalud integran la CD de CEIS y de CIC-P. Se desarrolló convenio con CEIS e IM para implementación de servicio de atención en violencia de género a mujeres con discapacidad. La Dirección mantuvo reunión con las direcciones de los tres Centros de Investigación.
Incorporación de nuevos docentes al RDT.	En curso	7 docentes RDT. Una docente se postuló al regimen (en evaluación).
Participación en proyectos interdisciplinarios e interservicios.	En curso	Varios docentes participan en instancias del Espacio Interdisciplinario: semilleros, Núcleos y Centros de Investigación. Otros participan en proyectos de extensión e investigación junto con otros servicios. Participación en Red en Ciencias Sociales para enfrentar las secuelas de la pandemia (RISEP)
Incorporación de nuevos docentes al SNI.	En curso	Dos docentes se incorporaron al SNI en el período. Total actual: 7.
Presentación de estudiantes a los PAIE-CSIC en líneas relacionadas al <i>IPSalud</i> .	No iniciado	
Incorporación de estudiantes de grado y posgrado a los proyectos de investigación del <i>IPSalud</i> .	Realizado	Varios estudiantes de grado y posgrado forman parte de proyectos de los Programas del IPSalud
Elaboración y difusión en sitio web <i>IPSalud</i> de un repositorio con publicaciones de docentes del <i>IPSalud</i> en el marco de su labor	En curso	Se diseñó el sitio web del IPSalud para lo cual se destinaron recursos del IPSalud en acuerdo con la Unidad de Comunicación. Debido al hackeo del sitio institucional se perdió información de la

universitaria.		página del Instituto la cual fue recuperada parcialmente.
Elaboración de estrategia de comunicación y difusión científica hacia medios de comunicación de las producciones de <i>IPSalud</i> .	En curso	Se mantuvo una intensa presencia en medios de comunicación. Ver https://salud.psico.edu.uy/novedades
Creación de un banco de datos de medios de comunicación interesados en temas de salud.	No iniciado	
Relevar las revistas científicas arbitradas e indexadas (en Psicología de la Salud, Salud Colectiva y Salud Pública *) y sus exigencias editoriales.	No iniciado	
Desarrollo de área de cooperación internacional de <i>IPSalud</i> con instituciones académicas y grupos de investigación de universidades extranjeras.	En curso	Los Programas tienen destacada vinculación con universidades y grupos a nivel regional e internacional.
Participación de investigadores/as de otras Universidades en los proyectos del <i>IPSalud</i> .	En curso	Los Programas integran proyectos a nivel regional e internacional
Movilidad e intercambio académico con Universidades e instituciones del exterior.	Realizado	Varios docentes han participado en eventos y estancias académicas con financiamiento de MIA-CSIC y RDT.
Ampliación de convenios marco de la UdelaR con Universidades extranjeras e impulsar nuevos convenios de cooperación.	En curso	En gestión acuerdos con Universidades a nivel regional e internacional.

Para fortalecer el desarrollo de los objetivos definidos la CD definió en la última sesión de 2022 la instalación de la figura de Referente de Investigación que estará a cargo de la Prof. Adj. Dra. Marcela Schenck para el año 2023.

4. EXTENSIÓN Y RELACIONAMIENTO CON ACTORES SOCIALES Y TOMADORES DE DECISIONES.

El Plan Estratégico definió los siguientes objetivos:

- ◆ Fortalecer una agenda articulada con los actores sociales de defensa a los derechos a la salud de la población.
- ◆ Incrementar la incidencia en políticas públicas que tengan efectos directos e indirectos en el área de psicología, salud y derechos humanos.
- ◆ Promover el diseño y la implementación de prácticas y proyectos de extensión universitaria.

Las actividades proyectadas en el Plan para el logro de estos objetivos se presentan en el siguiente cuadro indicando el grado de avance en su implementación.

Tabla 05: Actividades realizadas 2021-2022 en extensión con relación a lo proyectado en Plan Estratégico (2021-2025)

Actividad Plan 2021-2025	Avance	Actividades realizadas 2021-2022
Relevamiento y análisis de las prácticas y proyectos del <i>IPSalud</i> vinculadas a extensión.	En curso	Se participa del relevamiento a cargo de la Comisión Académica de Extensión
Creación de índice de convenios del <i>IPSalud</i> en curso.	No iniciado	Si bien se han gestionado nuevos convenios (aprobados y en curso), no se ha definido el índice.
Elaboración de documento de áreas estratégicas de vacancia para nuevos convenios en el periodo.	No iniciado	
Preparación de propuestas para financiamiento de CSEAM y de Formación Permanente en la modalidad dirigida a trabajadores, sector productivo y público en general.	En curso	Se han presentado propuestas con este perfil a SCEAM y se han realizado actividades en acuerdo con actores sociales y sindicales. Entre otros: Red de Municipios Saludables.
Organización y participación en espacios de intercambio y debate sobre temas de Psicología de la Salud y Políticas Públicas con los actores de naturaleza diversa.	En curso	S Se participó en espacios de intercambio con tomadores de decisión de política pública en temas de salud mental, migraciones, salud sexual y reproductiva, violencias de género, desarrollo, entre otros. Organismos: MSP, ASSE, ANEP, IM, INJU, INISA, INAU Fiscalía General.

En la última sesión 2022 de la CD se definió como Referente de Extensión del IPSalud a la Prof. Agda. Graciela Loarche, para el año 2023.

En este período, la Dirección del IPSalud ha recibido solicitudes de colaboración por parte de distintos actores sociales e instituciones. Se ha mantenido intercambio con varias de ellas, entre otras: Comité de Emergencia COVID-19 y Comisión Salud Mental CPU, Mutual de

Futbolistas, Comisión de Asuntos Sociales de Club Atlético Peñarol, Federación de Funcionarias y Funcionarios de OSE- FFOSE, Comisión Especial de Deporte de la Cámara de Representantes.

5. FORMACIÓN E INTEGRACIÓN DE RRHH.

Para este eje, los objetivos definidos en el Plan Estratégico son:

- ◆ Generar una política activa de gestión, apoyo y estímulo al crecimiento y carrera docente del plantel docente.
- ◆ Promover la participación en instancias de formación y perfeccionamiento para el plantel docente.
- ◆ Potenciar los mecanismos existentes de movilidad docente e invitados/as extranjeros.
- ◆ Impulsar estrategias de protección de la salud y cuidado de los equipos docentes y no docentes.

Tabla 06: Actividades realizadas 2021-2022 en Recursos Humanos con relación a lo proyectado en Plan Estratégico (2021-2025)

Actividad Plan 2021-2025	Avance	Actividades realizadas 2021-2022
Efectivización de los cargos docentes interinos del <i>IPSalud</i> .	Realizado	Se efectivizaron todos los cargos grado 2 y superiores.
Articulación de carrera docente y carrera académica del plantel docente e incremento de carga horaria asociada al desarrollo de proyectos de investigación y extensión.	En curso	Se han realizado llamado a nuevos cargos de grados 1, 2, 3, 4 y 5. Ello ha permitido movilidad en la carrera docente así como la incorporación de nuevos docentes. Se ha incrementado transitoriamente la carga horaria con extensiones horarias para la implementación de proyectos de investigación y/o extensión sobre temas salud y COVID
Presentación de docentes con trayectoria y méritos adecuados a convocatorias LLOA-C y otros llamados centrales.	Realizado	Docentes se han presentado a concursos de ascenso de FP y de LLOA central. Dos docentes han logrado ascender de grado y otros están en evaluación para acceder a grado 2.
Postulación de docentes a becas nacionales o internacionales de posgrado.	En curso	Docentes se han postulado a becas para estudios a nivel nacional o internacional, en evaluación
Culminación de estudios de posgrado del plantel docente.	En curso	Una docente obtuvo título de Doctorado, otra de Maestría.
Participación del plantel docente en cursos de capacitación sobre enseñanza en entornos virtuales y formación docente.	No iniciado	
Participación en programas de capacitación pedagógica de docentes universitarios.	No iniciado	

En mayo de 2021 se realizó una encuesta autoadministrada al plantel docente que permitió trazar una línea de base sobre el perfil sociodemográfico y académico así como identificar necesidades de formación y laborales del plantel. Esta información está disponible en sitio [web IPSalud](#) así como fue incluida en el documento del Plan Estratégico. La totalidad de los/as docentes presupuestados respondieron el formulario. Entre mayo de 2021 y diciembre de 2022 se han producido algunos cambios en la composición del plantel docente, con la incorporación de nuevos docentes con grado superior y alta dedicación, que han favorecido su fortalecimiento. Asimismo, se han incorporado docentes contratados por proyectos y otros han tenido la oportunidad de ascender de grado. Algunas/os han culminado estudios de posgrado (maestría o doctorado) y otros han iniciado estudios de posgrado. Se presenta la nómina de docentes según Programas considerando carrera docente y carrera académica.

Tabla 07. Nomina de docentes presupuestados de IPSalud (a Diciembre 2022) por Programas

<i>Programa Concepciones, determinantes y políticas en salud</i>						
Docente	Grado	Carácter	Genuinas	DT	Doctorado	Maestría
Alejandra Arias	3	efectivo	20		C	Mag
Virginia Dutra	1	Interino	20			
Graciela Loarche	4	efectivo	40			Mag.
Mariana Pereira	1	interino	30			C
Luis Giménez	5	efectivo	30		C	
Julia Perea		efectivo				Mag.
	3		39			
Karina Boogio	5	efectivo	35	DT	Dra	
Lorena Funcasta	4	efectivo	10	DT	Dra	
Zulema Suárez	2	efectivo	20			Mag.
Valeria Piriz	2	efectivo	20			C
Maite Liz	2	efectivo	20		C	Mag.
TOTAL HORAS GENUINAS: 284						

<i>Programa Desarrollo psicológico y psicología evolutiva</i>						
Docente	Grado	Carácter	Genuinas	DT	Doctorado	Maestría
Daniela Díaz	3	efectivo	20		C	Mag.

Daniel Camparo	3	efectivo	30	DT	Dr.	
Karen Moreira	3	efectivo	32	DT	C	Mag.
Sandra Silveira	2	efectivo	20			C
Liliana Suárez	2	efectivo	20		C	Mag.
Fiorella Nesta	1	interino	30		C	Mag.
Virginia Sosa	1	Interino	30			
TOTAL HORAS GENUINAS: 182						

Programa Género, salud reproductiva y sexualidades

Docente	Grado	Carácter	Genuinas	DT	Doctorado	Maestría
Nicolás Brunet	3	efectivo	35	DT	Dr.	Mag.
Carolina Farías	2	efectivo	30		C	Mag.
Gonzalo Gelpi	2	efectivo	30		C	Mag.
Raquel Galeotti	3	efectivo	20		C	Mag.
Alejandra López	5	efectivo	30	DT	Dra	
Pablo López	3	efectivo	25	DT	Dr	
Sabrina Rossi	2	efectivo	20			Mag.
Anabel Beniscelli	3	efectivo	25		C	
Fernando Rodríguez	2	efectivo	20			C
Kyria Querves	1	Interino	20			C
Lia De Rosa	1	Interino	20			C
Giuliana Tórtora	1	Interino	20			C
Marcela Schenck	3	efectivo	20		Dra	Mag
Soledad Ramos	1	interino	20			C
TOTAL HORAS GENUINAS: 335						

TOTAL HORAS GENUINAS INSTITUTO: 801

En el período se renovaron los siguientes cargos:

Efectivos:

- Prof. Adj. Marcela Schenck (Gdo. 3, 20hs)
- Asist. Fernando Rodríguez (Gdo. 2, 20hs)
- Asist. Carolina Farias (Gdo. 2, 30hs)

- Prof. Adj. Anabel Beniscelli (Gdo. 3, 25hs)
- Asist. Liliana Suárez (Gdo. 2, 20hs)
- Asist. Sandra Silveira (Gdo. 2, 20hs)
- Prof. Agda. Graciela Loarche (Gdo. 4, 40)
- Asist. Zulema Suárez (Gdo. 2, 20)

Interinos 2021-22:

Renuevan hasta el 31/10/2023

- Ay. Mariana Pereira (Gdo. 1, 30hs)
- Ay. Fiorella Nesta (Gdo. 1, 30hs)
- Ay. Kyria Querves (Gdo. 1, 20hs)
- Ay. Virginia Dutra (Gdo. 1, 20hs)
- Ay. Virginia Sosa (Gdo. 1, 30hs)
- Ay. Giuliana Tórtora (Gdo. 1, 20hs)
- Ay. Soledad Ramos (Gdo. 1, 20hs)
- Ay. Lia De Rosa (Gdo. 1, 20hs)

Nuevos cargos presupuestados 2021-22:

- Ay. Soledad Ramos (Gdo. 1, 20hs) Agosto, 2021
- Ay. Lia De Rosa (Gdo 1, 2021)
- Asist. Matite Liz (Gdo. 2, 20hs) Agosto, 2021
- Prof. Tit. Luis Gimenez (Gdo 5, 30 horas) 2021
- Ay. Giuliana Tórtora (Gdo. 1, 20hs) Diciembre, 2021
- Prof. Adj. Karen Moreira (Gdo. 3, 32hs) Junio, 2022
- Prof. Tit. Dra. Karina Boggio (Gdo 5, 30 horas) 2022

Docentes cesantes durante 2021-22:

- Prof. Tit. M.^a Josefa Pimienta (Gdo. 5, 40hs) renuncia por jubilación 31/12/2021
- Prof. Adj. Beatriz Fernández (Gdo 3, 20 hs) fallecimiento en febrero 2021.

6. EQUIPAMIENTO E INFRAESTRUCTURA

Para este eje, los objetivos definidos en el Plan Estratégico son:

- ◆ Evaluar las necesidades del espacio físico y el acceso a equipamiento necesario para satisfacer las necesidades de producción del plantel docente y la gestión administrativa y académica.
- ◆ Gestionar, ampliar y ajustar el uso del espacio físico y equipamiento disponible de acuerdo con resultados de la evaluación realizada.

Para el avance en el cumplimiento de estos objetivos se realizó un relevamiento de necesidades de los Programas y docentes y se adecuó el uso del espacio físico y equipamiento de modo de disponer de mejores condiciones para el desarrollo de la tarea. Se impulsa que el espacio físico del IPSalud sea un lugar confortable y cuidado por parte del colectivo docente.

7. POLÍTICAS DE GESTIÓN Y GOBERNANZA

- ◆ Propender a un modelo de gestión y gobernanza transparente, participativo y eficiente, que articule diferentes espacios, con la identificación clara de funciones y responsabilidades.
- ◆ Generar un sistema de información sobre actividades y productos.
- ◆ Desarrollar procesos de evaluación permanente del plan estratégico.
- ◆ Fomentar la participación docente en instancias de gestión académica de la institución.

Con base a estos objetivos definidos en el Plan, en este período se ha buscado un funcionamiento regular de la Comisión Directiva en acuerdo a la normativa vigente, buscando asegurar la participación de representantes de todos los órdenes. Para ello se envió comunicación al orden estudiantil a través del CEUP y al orden de egresados a través de CPU para contar con representantes en la CD. Se obtuvo respuesta positiva de CPU con la integración de egresada a la CD. Las sesiones de la CD son grabadas para la escritura de actas, las cuales están disponibles en el [sitio web IPSalud](#) y son enviadas por correo electrónico al plantel docente.

Se realizaron dos plenarios por año en el período con un alto número de docentes y con activo involucramiento. Se mantuvieron reuniones con Coordinadores de Programas, Encargados de UCOs, Referentes de Enseñanza.

Se completó el equipo de referentes de Enseñanza, Investigación y Extensión para el año 2023. A saber: Prof. Adj. Pablo López (enseñanza), Prof. Adj. Marcela Schenck (Investigación), Prof. Agda. Graciela Loarche (Extensión).

Se conformó el grupo de trabajo que realizará el monitoreo y seguimiento de la implementación del Plan, el cual comenzará a funcionar en 2023: Prof. Adj. Nicolas Brunet, Prof. Agda. Graciela Loarche, Asist. Liliana Suarez. Este equipo tendrá a su cargo el diseño de un sistema de información que permita contar con datos de calidad, continuos y oportunos para informar sobre actividades y productos realizados y la elaboración de reportes de seguimiento y monitoreo del cumplimiento del Plan Estratégico.

Durante este período se participó de las actividades convocadas para el desarrollo de una política institucional de equidad de género y libre de acoso y discriminación. En consonancia con lo definido en el Plan se busca el desarrollo de un clima laboral libre de cualquier forma de discriminación, violencia y acoso en las relaciones entre docentes, entre docentes y estudiantes y entre docentes y funcionarios técnico-administrativo y de servicios.

Desde la Dirección se ha participado en las reuniones convocadas por la Comisión de Articulación Académica, se ha participado en el Consejo cuando fue convocada para el Plan Estratégico, se han mantenido reuniones con Dirección de Doctorado, Dirección de Licenciatura y con Directores de Centros de Investigación. Asimismo, se han mantenido reuniones con actores sociales, sindicales y organismos públicos para identificar demandas y establecer acuerdos de trabajo.

Finalmente, importa señalar la destacada participación de docentes del IPSalud en comisiones académicas y cogobernadas de Facultad y en organismos centrales de Udelar.

Prof. Dra. Alejandra López Gómez

Montevideo, 10 de febrero de 2023